Наиболее типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые в ходе проверок соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров

Исходя из практики правозащитной работы правовой и технической инспекций труда, наиболее типичными нарушениями трудового законодательства и норм охраны труда, выявляемыми в ходе проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров являются:

- отсутствие ознакомления работников при приеме на работу (до подписания трудового договора) под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;
- незаключение трудовых договоров с работниками в письменной форме;
- невключение в содержание трудовых договоров обязательных условий (например, условий оплаты труда, нагрузки и т.д.);
- поручение дополнительной работы (не обусловленной трудовым договором) без письменного согласия работников;
- включение в минимальный размер оплаты труда сумм доплат, установленных работникам за выполнение дополнительной работы;
- привлечение к работе в нерабочие праздничные дни без письменного согласия работников;
- отсутствие графиков отпусков работников, их утверждение работодателем позднее чем за две недели до наступления календарного года;
- оплата отпуска работника позднее чем за три дня до его начала;
- отсутствие извещения работников под роспись о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала;
- отсутствие ознакомления работников с учебной нагрузкой при тарификации;
- форма расчетного листка утверждается без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- не учитывается мнение выборного представительного органа работников при принятии правил внутреннего трудового распорядка;
- при составлении графиков сменности не учитывается мнение представительного органа работников, графики сменности не доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие;
- работники не предупреждаются в письменной форме о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия;
- педагогическим работникам и женщинам, работающим в сельской местности, не устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;
- не соблюдается порядок проведения сокращения численности и штата работников (увольнение без учёта мотивированного мнения профсоюзного органа);

- выплата всех сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора, не производится в день увольнения работника;

- приказ о применении дисциплинарного взыскания не объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания;

- приказом работодателя не назначается уполномоченное лицо, ответственное за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек;

- не все рабочие места своевременно подвергаются специальной оценке условий труда;

- не все учреждения имеют службу охраны труда при наличии в организациях работников с численностью более 50 человек;

- обеспечение вспомогательного персонала средствами защиты осуществляется не в полном объеме;

- отсутствует или просрочено обучение у лица, ответственного за охрану труда в образовательном учреждении;

- не ведется журнал учета инструктажей по охране труда;

- отсутствуют подписи работников по ознакомлению с инструктажами по технике безопасности;

- не все образовательные организации оборудованы зонами отдыха, хозяйственными зонами, самостоятельными въездами с улицы в хозяйственную зону.

Основной причиной совершения перечисленных нарушений, как правило, является недостаточно высокий уровень правовых знаний руководящих работников, работников кадровых служб, ответственных специалистов за охрану труда в образовательных организациях и специалистов бухгалтерий учреждений образования.