ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ ОТ 03.11.2015 № 843 Н

Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда

В соответствии с частью 7 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991) и подпунктом 5.2.16.4 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528, 2014, № 32, ст. 4499),

приказываю:

1. Утвердить Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 года № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2014 года, регистрационный № 33492);

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 марта 2015 года № 179н «О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 апреля 2015 года, регистрационный № 36887).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

Министр
М. А. Топилин

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от __.__.____ 2015 г. № _____

Порядок
формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда

I. Общие положения

1. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее соответственно – информационная система учета, сведения, Порядок) устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

2. Оператором информационной системы учета является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Оператор).

3. Оператор:

1) обеспечивает соблюдение утвержденных требований информационной безопасности информационной системы учета, в том числе защиту информационной системы учета от несанкционированного доступа, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных;

2) обеспечивает доступ к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;

3) вносит сведения в информационную систему учета в соответствии с пунктом 10 Порядка;

4) контролирует передачу сведений в информационную систему учета пользователями информационной системы учета и организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

5) координирует действия пользователей информационной системы учета.

4. Технологические, программные, лингвистические и организационные средства информационной системы учета должны отвечать следующим требованиям:

1) размещение сведений в информационной системе учета на государственном языке Российской Федерации, за исключением сведений, в которых могут быть использованы латинские буквы;

2) осуществление обработки персональных данных, содержащихся в информационной системе учета, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных;

3) применение программно-аппаратных средств информационной системы, антивирусной защиты, криптографической защиты информации, защиты информации от несанкционированного доступа, уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от неправомерных действий в отношении сведений, содержащихся в информационной системе учета, получивших сертификат Федеральной службы по техническому и экспортному контролю;

4) выполнение операций по ведению электронных журналов учета операций в информационной системе учета с использованием программного обеспечения и технологических средств, позволяющих обеспечить учет всех действий по загрузке, изменению и удалению сведений, содержащихся в информационной системе учета, фиксировать точное время, содержание изменений и информацию об уполномоченных лицах пользователей информационной системы учета, осуществляющих указанные действия;

5) предотвращение возможности несанкционированного доступа к техническим средствам информационной системы учета;

6) своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;

7) возможность незамедлительного восстановления сведений, содержащихся в информационной системе учета, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ней;

8) обеспечение бесперебойной работы по ведению баз данных, защите сведений, содержащихся в информационной системе учета, от несанкционированного доступа, обеспечение доступа прошедших идентификацию, аутентификацию и авторизацию в информационной системе учета уполномоченных лиц пользователей информационной системы учета и организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

II. Формирование сведений, содержащихся в информационной системе учета

5. Передача сведений в информационную систему учета осуществляется:

1) организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

2) Оператором;

3) пользователями информационной системы учета, указанными в подпунктах 1, 3, 5 пункта 15 Порядка.

6. Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета передаются результаты проведения специальной оценки условий труда, содержащие следующие сведения:

1) в отношении работодателя:

полное наименование;

место нахождения и место осуществления деятельности;

идентификационный номер налогоплательщика;

основной государственный регистрационный номер;

код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

количество рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) в отношении рабочего места:

индивидуальный номер рабочего места;

код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;

численность работников, занятых на данном рабочем месте;

класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;

основание для формирования прав на досрочную страховую пенсию по старости (при наличии);

сведения о произошедших несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников;

3) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

полное наименование;

регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

идентификационный номер налогоплательщика;

основной государственный регистрационный номер;

сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя,

отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

Указанные в настоящем пункте сведения передаются в информационную систему учета организацией, проводившей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении такой оценки.

7. Территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости (государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации) передают в информационную систему учета результаты проведения специальной оценки условий труда, полученные от работодателей, в случае невыполнения организацией, проводившей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»[1].

Результаты проведения специальной оценки условий труда передаются в информационную систему учета в соответствии с пунктом 6 Порядка в течение десяти рабочих дней со дня получения результатов проведения специальной оценки условий труда.

8. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда передаются в информационную систему учета результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда с указанием в отношении:

работодателя – сведений в соответствии с абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым и шестым подпункта 1 пункта 6 Порядка;

рабочего места – сведений в соответствии с абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым, шестым, седьмым и восьмым подпункта 2 пункта 6 Порядка;

организации, проводившей специальную оценку условий труда – сведений в соответствии с абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым, шестым, седьмым и восьмым подпункта 3 пункта 6 Порядка;

результатов государственной экспертизы условий труда – сведений в соответствии с подпунктами «б», «в», «г» пункта 32 и пунктом 34 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда[2].

---

[1] Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991.

[2] Утвержден приказом Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован Минюстом России 31 октября 2014 г., регистрационный № 34545).

Указанные в настоящем пункте сведения передаются в информационную систему учета в течение десяти рабочих дней со дня утверждения заключения государственной экспертизы условий труда.

9. Оператор вносит в информационную систему учета результаты рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, а также организаций, проводящих специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, с указанием:

в отношении работодателя – сведений в соответствии с абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым подпункта 1 пункта 6 Порядка;

в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда – сведений в соответствии с абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым, шестым, седьмым подпункта 3 пункта 6 Порядка;

в отношении результатов государственной экспертизы условий труда – сведений в соответствии с подпунктами «а», «б», «в», «г» пункта 32 и пунктом 34 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда[3];

реквизитов заключения о рассмотрении разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, а также организаций, проводящих специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, и содержащихся в нем выводов (необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда, отсутствие по результатам рассмотрения заявления правовых оснований для проведения повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда).

Указанные в настоящем пункте сведения вносятся в информационную систему учета в течение десяти рабочих дней со дня утверждения заключения о рассмотрении разногласий (несогласия).

10. Передача сведений в информационную систему учета и их дальнейшее использование осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации посредством использования сертифицированных в установленном порядке средств авторизованного доступа к автоматизированному рабочему месту, размещенному на

[3] Утвержден приказом Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован Минюстом России 31 октября 2014 г., регистрационный № 34545).

официальном сайте информационной системы учета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по электронному адресу https://sout.rosmintrud.ru.

11. Сведения в информационную систему учета передаются в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне:

1) путем ручного заполнения форм электронного документа, размещенного в информационной системе учета;

2) путем импортирования в информационную систему учета сведений, в виде xml-документа, установленного Оператором образца.

Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Оператора.

III. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета

12. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, и электронные журналы учета операций в информационной системе учета подлежат ежедневному копированию на резервный материальный носитель, обеспечивающий возможность восстановления содержащихся в них сведений. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета, и резервных материальных носителей осуществляется в течение десяти лет.

13. Обеспечение целостности сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором.

IV. Использование сведений, содержащихся в информационной системе учета

14. Пользователями информационной системы учета являются следующие органы и организации:

1) Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы;

2) Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и иные страховщики;

3) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

4) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

15. Пользователи информационной системы учета и организации, проводящие специальную оценку условий труда:

1) определяют перечень должностных лиц, которые наделяются полномочиями по передаче сведений в информационную систему учета;

2) своевременно информируют Оператора об изменениях в списке должностных лиц, наделенных полномочиями по передаче сведений в информационную систему учета;

3) предоставляют иную необходимую информацию по запросу Оператора в пределах своей компетенции;

4) обеспечивают передачу сведений в информационную систему учета в соответствии с пунктами 6 – 9 Порядка.

16. Доступ к сведениям, содержащимся в информационной системе, обеспечивается Оператором круглосуточно с соблюдением законодательства Российской Федерации о защите персональных данных. Указанный доступ осуществляется с применением средств усиленной квалифицированной подписи и предоставляется безвозмездно.

17. Получение и использование сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором, пользователями информационной системы учета, организациями, проводящими специальную оценку условий труда, в соответствии со своими полномочиями и законодательством Российской Федерации об информации, информационных технологиях и защите информации, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

18. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, предоставляются работникам, работодателям, а также их представителям Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права[4].

[4] Утвержден приказом Минтруда России от 3 сентября 2014 г. № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2014 г., регистрационный № 35383).