ПРОТОКОЛ № 2
отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.01.2025 г. «О подготовке информации по реализации выполнения городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы между Краснодарской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар за 2024 год»

В соответствии со статьёй 51 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.1 представляем на рассмотрение отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос: «О подготовке информации по реализации выполнения городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы между Краснодарской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар за 2024 год».

Рассмотрев вопрос «О подготовке информации по реализации выполнения городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы между Краснодарской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар за 2024 год», комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приняла решение:

1. Обязательства городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы между Краснодарской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар за 2024 год признать выполненными.
2. Продолжить работу в рамках социального партнерства по выполнению обязательств отраслевого соглашения, заключённого на 2025-2027 годы.

Сопредседатели комиссии:

Директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар	Председатель Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
_____ А.В.Звягинцев	_____ Т.М.Хотнянская

Информация о выполнении отраслевого соглашения
за 2024 год
Краснодарской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар

Срок действия Соглашения: 2022 – 2024 годы
Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период, протокол № 2 отраслевой комиссии от 29.01.2025 г.

Раздел «Общие положения»

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчетный период?

За время действия отраслевого соглашения в 1 полугодии 2024 года были внесены изменения и дополнения от 12.04.2024 г. (зарегистрированы в ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» 18.04.2024 г.), связанные с изменением отраслевой системы оплаты труда и процедуры аттестации педагогических работников.

План мероприятий по выполнению отраслевого соглашения на 2024 год утверждён на заседании президиума городской организации Профсоюза и согласован с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

На реализацию задач образования города в 2024 году исполнено всего (тыс. руб.) – 30 623 890,1;

- в местном бюджете – 11 116 023,2;
- в краевом бюджете – 18 139 402,6;
- в федеральном бюджете – 1 368 464,3.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

Председатель Краснодарской городской организации Профсоюза принимает участие в работе коллегии департамента образования, а также

участвует в еженедельных совещаниях при директоре департамента образования.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе аттестационной комиссии для аттестации педагогических и руководящих работников. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии, совещаний, межведомственных комиссий, в представлении к награждению отраслевыми наградами и других мероприятий.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав аттестационной комиссии, принимают участие в представлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры).

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённое постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763).

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?

Почётные грамоты Министерства просвещения РФ в 2024 году получили 42 человека; почётное звание «Почётный работник сферы образования РФ» - 38 человек; нагрудный знак «Почётный наставник» - 4 человека; нагрудный знак «За верность профессии» - 14 человек; нагрудный знак «Молодость и Профессионализм» - 10 человек.

Раздел «Развитие социального партнёрства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

Двусторонняя комиссия в составе специалистов Краснодарской городской организации Профсоюза и департамента образования осуществляет контроль за выполнением отраслевого соглашения. Текущий

контроль за выполнением отраслевого соглашения осуществляется социальными партнерами два раза в год. Вопросы эффективности рассматриваются на заседаниях президиума Краснодарской городской организации Профсоюза с приглашением представителя от департамента.

В 2024 году:

- победители конкурсного отбора на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в 2023 году – 6 чел., в 2024 году – 3 чел.;

- имеющие учёную степень кандидата или доктора наук по профилю деятельности – 41 чел.;

- 1 человек награждён ведомственным знаком «Отличник просвещения Российской Федерации».

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли?

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

Развитие социального партнерства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Регулярно городским комитетом Профсоюза в Центре занятости населения запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров.

Краснодарская городская организация Профсоюза оказывает постоянную методическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы по всем разделам коллективного договора, методические рекомендации и образцы документов, которые размещены на сайте городской организации Профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам содержания коллективных договоров и порядка их заключения.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнёрства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора, с учётом новых макетов коллективных договоров», «Основные положения Отраслевого соглашения на 2022 – 2024 годы».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

3. Участие профсоюзной организации при принятии решения об изменении типа существующих образовательных учреждений.

Фактов препятствования в создании и функционировании профсоюзных организаций в учреждениях, а также фактов наложения дисциплинарного взыскания на работников без предварительного согласия профсоюзного органа не выявлено.

Соглашение рекомендует образовательным учреждениям обеспечивать учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по созданию автономного учреждения путем изменения существующего типа. Содействовать осуществлению в учреждениях мероприятий по внесению изменений и дополнений в Уставы учреждений в связи с изменением типа учреждения с обязательным участием первичных профсоюзных организаций, включая закрепление в Уставе порядка принятия решения о назначении представителя работников автономного учреждения членом наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий, предусматривающего включение представителя первичной профсоюзной организации (председателя профкома) в состав наблюдательного совета.

4. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений.

В средствах массовой информации отражены ход и итоги проводимых профессиональных конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Директор года» и др.), информация о выполнении отраслевого соглашения размещается на сайте городской организации Профсоюза.

5. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных учреждений.

Краснодарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ участвует в согласовании оценки (рейтинга) деятельности образовательных учреждений.

На муниципальном уровне организован и работает общественный совет по проведению независимой оценки качества деятельности образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, в состав которого входит 11 человек, в том числе председатель Краснодарской городской организации Профсоюза Хотнянская Т.М., являясь также членом муниципальной инновационной площадки системы образования муниципального образования город Краснодар.

6. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

6.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

Сформирован резерв молодых специалистов для дальнейшего обучения на руководящие должности.

В течение 2024 года резерв молодых специалистов, а также молодые руководители (со стажем до 3-х лет) проходили обучение на базе КНМЦ и департамента образования, в том числе по правовой грамотности.

Особое внимание уделяется работе с молодыми специалистами. При поддержке департамента образования и городской организации Профсоюза успешно и активно реализует свои задачи Клуб «Молодой педагог города Краснодара».

6.2. Внесение обязательств в коллективные договоры:

Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;
- предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в образовательных учреждениях.

Молодым специалистам, принятым на работу в учреждение, производится ежемесячная доплата в процентном соотношении от оклада в течение трех лет работы и единовременная выплата в процентном соотношении от оклада при приеме на работу.

6.3. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики.

Молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, а также дополнительного образования, по решению городской Думы Краснодара от 28.01.2010 г. № 69 п. 5

предоставляются дополнительные меры социальной поддержки в виде выплаты грантов в размере 50 000 рублей и 25 000 рублей для проработавших 1 год.

В январе 2024 года в городе Краснодаре прошёл очередной ежегодный муниципальный этап конкурса «Педагогический дебют». Конкурс проходил по трём номинациям: «Молодые педагоги общеобразовательных организаций», «Молодые педагоги дошкольных образовательных организаций» и «Молодые педагоги дополнительного образования».

В 2024 году на участие в конкурсе было подано 82 заявки от молодых педагогов. Эксперты Конкурса в составе 15 человек проверили направленные конкурсантами в электронном варианте видеоролики «Я – педагог» и информационно-образовательные интернет-ресурсы педагогов. По итогам заочного этапа в очный этап прошли 24 человека (8 учителей, 8 воспитателей и 8 педагогов дополнительного образования), которые могут претендовать на получение грантовой поддержки администрации города Краснодара.

В ходе второго (очного) этапа, который состоялся 24-25 января 2024 года на базе МБОУ СОШ 100 (филиал), проходили конкурсные испытания для финалистов конкурса «Педагогический дебют» в 2024 году. Конкурсанты показывали умение транслировать свой опыт работы, оригинальность подачи материала, знание и понимание современных трендов развития образования, методическое мастерство и творчество. Оценивали конкурсные материалы 15 экспертов, среди которых были победители и призёры профессиональных конкурсов, заслуженные руководящие и педагогические работники.

26 января 2024 года на торжественной церемонии награждения стали известны имена победителей, призёров и лауреатов по трём номинациям.

Победители**,** которые награждены почётными грамотами департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар и сертификатами на ценные призы:

в номинации «Молодые педагоги общеобразовательных организаций» - **Тлюстен Сабина Руслановна,** учитель начальных классов МАОУ гимназии № 82;

в номинации «Молодые педагоги дошкольных образовательных организаций» - **Щёголева Дарья Алексеевна,** педагог-психолог МАДОУ «Центр – детский сад № 231»;

в номинации «Молодые педагоги дополнительного образования» - **Ястремский Илья Александрович,** педагог дополнительного образования МАОУ ДО ЦДТ «Прикубанский».

Кроме того, с 24 по 27 апреля 2024 года в городе-курорте Анапе Краснодарского края прошёл VII ежегодный выездной Форум молодых педагогов города Краснодара «Территория педагогического роста», который был организован клубом «Молодой педагог» города Краснодара при поддержке департамента образования города Краснодара, Краснодарского научно-методического центра и Краснодарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. В форуме приняли участие

100 молодых педагогов – участников профессиональных конкурсов, инновационной деятельности и стажировочных площадок.

Форум включал в себя серию тренингов, мастер-классов, блиц-опросов, профессиональных игр, которые демонстрируют различные стратегии для возможностей профессионального развития молодого педагога.

На открытии Форума 24 апреля с приветственным словом выступили Звягинцев Александр Викторович, директор департамента образования города Краснодара, и Хотнянская Тамара Михайловна, председатель Краснодарской городской организации Профсоюза. Выступающие пожелали всем участникам Форума успехов в работе и больших профессиональных достижений.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с территориальной организацией расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ).

С руководителями образовательных учреждений трудовой договор заключается на неопределённый срок или на определённый срок, в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ. Срок действия этого договора определяется Уставом учреждения или соглашением сторон. Расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующей организации Профсоюза. В 2024 году не проводилось.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы при изменении определённых сторонами условий трудового договора.

Действующее соглашение рекомендует предусматривать:

- в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы при изменении определенных сторонами условий трудового договора;

- в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников предоставляется в случаях: обучения в образовательных учреждениях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются; работников, впервые поступивших на

работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения; работников предпенсионного возраста (за два года до пенсии).

3. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

Эти обязательства могут быть включены в коллективные договоры в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

Выполняется согласно нормам Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», на основании которого разработаны положения о защите персональных данных работников образовательных учреждений. В муниципальных учреждениях разработаны и приняты положения о защите персональных данных работников.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

В 2024 году были проверены 14 образовательных организаций на предмет соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. Конкретные примеры и факты, подтверждающие эффективность и результативность практической работы городской организации Профсоюза по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содержатся в первичной документации проведённых проверок.

6. Деятельность по регулированию социально-трудовых отношений работников отрасли в период карантина.

Положения о регулировании дистанционной работы педагогов включены в городское Отраслевое соглашение с департаментом образования на 2022 – 2024 годы, а также в макеты коллективных договоров для муниципальных образовательных организаций.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников.

Средняя заработная плата по городу:
- учитель – 56 736,7 рублей;
- педагогический работник в ДОУ – 53 564,6 рублей;
- педагог дополнительного образования – 56 206,3 рубля;
- средняя заработная плата по образовательным организациям – 51 075,1 рубля.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.

Факты задержки выплаты заработной платы или отпускных в городскую организацию Профсоюза не поступали.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена СОУТ.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утверждённые приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти Перечни, требованиям безопасности.

Размеры доплат за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения СОУТ.

При выявлении по результатам специальной оценки рабочих мест, по классам опасности не предусмотренных указанными Перечнями, а также Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными

условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», работникам устанавливаются следующие компенсации, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»:

сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

Для установления оклада по должностям работников, к которым применяются наименование «Старший», устанавливается повышенный коэффициент:

Должность:	минимальный оклад:	коэффициент:
Воспитатель	12522 рублей	0,9
Старший воспитатель	12522 рублей	0,10
Методист	12522 рублей	0,09
Старший методист	12522 рублей	0,10
Инструктор-методист	9150 рублей	0,08
Тренер-преподаватель	9150 рублей	0,08
Старший инструктор-методист	9150 рублей	0,11
Старший тренер-преподаватель	9150 рублей	0,11

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший

воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер- преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

Пунктом 5.2.6 Отраслевого соглашения предусмотрена оплата труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, осуществляемая с учётом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а также по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования и т.д.)

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста;

- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Настоящим соглашением и в коллективных договорах рекомендовано предусматривать сохранение (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на время действия квалификационной категории.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

За выполнение дополнительной работы работодатель производит доплату работникам в соответствии со ст. 60.2, которые производятся сверх МРОТ.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, учёную степень, почётное звание и за выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке, с этой целью на муниципальном уровне создана постоянно действующая рабочая группа по вопросам оплаты труда работников отрасли.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Отражено в пункте 5 раздела «Трудовые отношения».

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

На основании статей 116, 119 Трудового кодекса РФ «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работников с ненормированным рабочим днем», ст. 101 ТК РФ и Коллективного договора стимулировать дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 7 календарных дней работников школы, имеющих ненормированный рабочий день. Должности, для которых положен дополнительный оплачиваемый отпуск: библиотекарь, заместитель директора по АХР.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем работодателя по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. Работникам учреждений, в которых имеются подразделения с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в этих условиях. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года.

Министерством образования и науки Российской Федерации принят приказ от 31 мая 2016 года № 644, определяющий новый порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

Согласно принятому приказу, право на длительный отпуск, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, имеют педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей

руководителей образовательных организаций (постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678).

Городской организацией Профсоюза разработано и рекомендовано использовать в качестве приложения к коллективному договору Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

В 2024 году проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков не проводилось.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных учреждениях.

В образовательных учреждениях имеются службы по охране труда, уполномоченные по охране труда.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

Краснодарской городской организацией Профсоюза проведён сбор данных по уточнению уполномоченных по охране труда, которые имеются во всех 339 первичных профсоюзных организациях (из них 317 муниципальных). Кроме общественной деятельности внештатных технических инспекторов труда, в каждом образовательном учреждении в области охраны труда работает уполномоченный, в обязанности которого входит обеспечение состояния охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет соответствия их нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

Данные вопросы рассматриваются на заседаниях коллегии в департаменте образования. Вопросы охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

За 2024 год случаев производственного травматизма среди работников образовательных организаций не зафиксировано.

5. Специальная оценка по условиям труда в образовательных учреждениях (количество аттестованных рабочих мест в отчетный период, % аттестованных рабочих мест от потребности).

В 2024 году произведена специальная оценка условий труда на 2515 рабочих местах, что составило 100% от потребности.

На сумму 3 242,1 тыс. руб.

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

В 2024 году на проведение медицинских осмотров работников образовательных учреждений было выделено 66 112,3 тыс. рублей.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году проводила городской этап смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Краснодарской городской организации Профсоюза за 2022-2023 годы». Материалы победителя этого конкурса Рябухина Валерия Николаевича – учителя информатики муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза Николая Францевича Гастелло – были направлены для участия в краевом конкурсе.

8. Выполнение представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Выполняются требования по устранению замечаний при СОУТ, требований к пожарной безопасности, санэпиднадзора и других контролирующих организаций.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.

В период с 1 августа по 15 августа 2024 года проводилась проверка готовности образовательных организаций к новому 2024-2025 учебному году.

Организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей в образовательных организациях находится под самым пристальным вниманием администрации муниципального образования город Краснодар, руководителей образовательных организаций и профактива Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Распоряжением главы муниципального образования город Краснодар для проверки готовности образовательных учреждений к проведению учебного процесса была создана комиссия, в работе которой приняли участие специалисты департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, представители прокуратуры, председатель, заместитель председателя, внештатные технические инспекторы труда, председатели первичных профсоюзных организаций Краснодарской городской организации Профсоюза.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травмоопасных объектов образовательных учреждений: электрохозяйства, столовых, спортивных залов, кабинетов информатики, исправности вентиляции и противопожарной безопасности.

Всего на учёте в Краснодарской городской Профсоюзной организации на 01.01.2025 г. состоит 339 учреждений (из них 317 муниципальных), было проверено 322 образовательных организации, в том числе: общеобразовательных школ – 109, дошкольных образовательных организаций – 186, учреждений дополнительного образования – 27.

При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных учреждений недостатки в части технического состояния зданий, санитарных норм, противопожарных правил, которые были устранены до начала учебного года. В целом все образовательные учреждения готовы к проведению образовательного процесса.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

Несчастных случаев со смертельным исходом за 2024 год не зафиксировано.

11. Финансирование мероприятий по охране труда

Всего за 2024 г. (тыс. руб.) – 45 959,5, в том числе:

- пожарная безопасность – 32 431,1;
- приобретение спецодежды и обуви и др. СИЗ – 5 890,2;
- проведение обучения по ОТ – 1 071,0;
- проведение СОУТ – 3 241,8;
- другие мероприятия – 3 325,5.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Соблюдение плана повышения квалификации работников образовательных учреждений.

За 2024 год курсы повышения квалификации прошли – 6304 педагога.

2. Какие меры поддержки высвобождающихся работников принимались в территории?

- предупреждать работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее чем за 3 месяца;

- по договоренности сторон трудового договора предоставлять в период после предупреждения об увольнении рабочее время для самостоятельного поиска работы на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

За 2024 год были сокращены 8 штатных единиц (7 чел. сторожей, 1 заведующий хозяйством). Письменные уведомления всем работникам вручены в установленные законом сроки, порядок увольнения и трудовые права работников соблюдены.

3. Где, когда рассматривались социальными партнерами вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам.

Анализ кадрового состава проводится ежегодно при подготовке форм федерального статистического наблюдения:

№ 85-К «Сведения о деятельности дошкольного образовательного учреждения» (сведения о персонале муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования);

№ 1-ДО «Сведения об учреждении дополнительного образования детей» (сведения о работниках муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей).

Департаментом образования аккумулируется информация о вакансиях, имеющихся в муниципальных образовательных организациях муниципального образования город Краснодар; проводится анализ, ведётся приём граждан по вопросам трудоустройства.

Проведена работа по сбору и первичной проверке форм обследования «Сведения о дополнительной потребности организаций в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы) и на вновь создаваемые рабочие места», представленных организациями, ведущими образовательную деятельность на территории муниципального образования город Краснодар.

Форма ФСН № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», раздел 3.

4. Направления деятельности Советов молодых педагогов:

- правовые и юридические основы деятельности молодых педагогов;
- форум молодых педагогов «Педагогические вёсны», «Дорога в профессию»;
- встреча с наставниками, ветеранами педагогического труда;
- поздравления ветеранов, находящихся на дому, посвящённые Дню Победы;

- встреча с директором департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар – обсуждение актуальных проблем молодых педагогов, поиски путей их решения.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» за 2024 г. аттестовано 192 человека.

Число работников, прошедших аттестацию за 2024 г.:

Всего – 1794 педагогических работника, из них:

на высшую категорию – 960 чел.;

на первую категорию – 834 чел.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было подготовлено и направлено в суд 5 исковых материалов «О досрочном назначении страховой пенсии по старости». Из 12 судебных дел, рассмотренных в 2024 году, включая перешедшие с 2023 года, по 10 исковым заявлениям требования удовлетворены полностью или частично. По двум материалам отказано в удовлетворении исковых требований. Ещё 3 судебных дела в настоящее время находятся на рассмотрении в судах разных инстанций.

В вопросе защиты пенсионных прав граждан ситуация в 2024 году оставалась сложной. Меняются подходы в системе доказывания пенсионных прав, меняется практика судов высшей инстанции, практически каждое выигранное дело идет в суд второй инстанции. Всё это и многое другое делает процесс восстановления нарушенных и оспариваемых прав педагогов весьма трудоёмким занятием.

Экономическая эффективность правозащитной работы Краснодарской городской организации Профсоюза за вышеуказанный период составляет **3 505 000 рублей.** Эта сумма складывается в результате:

Направлено в суд 5 исковых заявлений. Из прейскуранта цен на оказание адвокатских услуг, размещённого на сайте Краснодарской краевой коллегии адвокатов, по данной категории дел подготовка и представительство интересов в суде указана сумма 50 000 рублей * 5 дел = **250 000 рублей.** Кроме этого (при среднем размере пенсии 10 000 рублей и периоде ожидания от момента подачи заявления в Социальный фонд России 3 месяца, момента подачи заявления в профсоюзную организацию в среднем 6 месяцев, выплаты после принятия решения судом первой и второй инстанции 3 месяца), итого: 10 000 руб.* 12 мес.* 5 дел = **600 000 рублей.**

Кроме того, по обращению Макуриной Натальи Николаевны – члена Профсоюза, учителя-логопеда, председателя первичной профсоюзной

организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 75» юристом Краснодарской городской организации Профсоюза было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда г. Краснодара от 20.02.2024 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 23.09.2024 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **640 000 рублей.**

Также по обращению Ботковели Аллы Викторовны – члена Профсоюза, музыкального руководителя в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 222», было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 10.04.2024 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 25.09.2024 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **620 000 рублей.**

Кроме того, по обращению Курятниковой Ольги Викторовны – члена Профсоюза, учителя-дефектолога государственного казённого общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната г. Краснодара, было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 03.05.2024 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 02.10.2024 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **1 020 000 рублей.**

Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

В 2024 году за правовой помощью, включая устные обращения, за консультацией правового характера обратилось – 127 членов профсоюза, в том числе рассмотрено 5 письменных жалоб, из которых 3 удовлетворены. С учётом средней стоимости юридических услуг по консультации в городе Краснодаре 3000 рублей*125 = **375 000 рублей.**

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций», утвержденное постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763).

Подготовлено и опубликовано в профсоюзных изданиях 6 учебно-методических материалов правового характера.

Вопросы о правозащитной работе 15 раз заслушивались на заседаниях президиума, пленума и организационных совещаниях Краснодарской городской организации Профсоюза.

7. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

Проведение конкурсов профессионального мастерства и привлечение для участия молодых педагогических работников, освещение всех мероприятий на сайте комитета городской организации Профсоюза и на сайте департамента образования, а также в газетах «Панорама образования» и «Профсоюз информирует».

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Соблюдение гарантий по ежемесячной выплате денежной компенсации для обеспечения педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. В каком размере?

С 01.09.2013 г. ежемесячная выплата денежной компенсации для обеспечения педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115,0 рублей включена в оклад работника.

2. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? (Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»).

В соответствии с решением городской Думы Краснодара от 28.01.2010 г. № 69 п. 5 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» работникам муниципальных образовательных учреждений предоставляются следующие дополнительные меры социальной поддержки:

- в виде ежегодного предоставления грантов молодым педагогическим работникам образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, общего и дополнительного образования.

Грант в размере 50000 рублей предоставляется однократно молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в возрасте до 30 лет включительно со стажем педагогической деятельности от одного до пяти лет включительно;

- в виде ежегодного предоставления грантов молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, общего и дополнительного образования.

Грант в размере 25000 рублей предоставляется однократно молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в возрасте до 30 лет включительно, имеющим профессиональное педагогическое образование, впервые приступившим к педагогической

работе (за исключением периодов прохождения практики) не ранее 1 января 2013 года;
- в виде организации отдыха отдельных категорий граждан в муниципальном бюджетном учреждении муниципального образования город Краснодар «Комплексный спортивно-оздоровительный центр «Ольгинка» за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар);
- в виде ежегодного осуществления денежной выплаты в размере 5 750 рублей отдельным категориям работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;
- в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения в размере 15000 рублей в месяц педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;
- в виде компенсации (частичной компенсации) ежемесячного платежа по договору об ипотеке жилого помещения в размере 20000 рублей в месяц педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

3. Использование инновационных форм социальной поддержки работников.

Члены Профсоюза имеют возможность воспользоваться займом в Кредитно-потребительском кооперативе на обучение детей, ремонт квартир, на лечение, приобретение бытовой техники и т.д. С целью развития кооператива разработаны проекты программ «На Здоровье», «Льготный», «Туристический» по выдаче займов с пониженной ставкой.

В 2024 году 1 член Профсоюза воспользовался займом в Кредитно-потребительском кооперативе на сумму 100 тыс. руб.

С целью профилактики заболеваний и охраны здоровья работников отрасли, приобщения к физкультурно-спортивным мероприятиям и пропаганды здорового образа жизни, с физкультурно-спортивным клубом «Юлия», организующим занятия физической культурой и спортом, заключён договор с 50% скидкой на членство в клубе и оплату ежемесячных взносов.

По льготной программе «РЖД – Медицина» прошли обследование 74 человека. В «Мобильных центрах здоровья» прошли обследование 557 человек. В рамках сотрудничества с клиникой «3Z» 84 члена Профсоюза прошли офтальмологическое обследование и лечение по льготной программе. Два работника отрасли воспользовались услугами клиники высоких медицинских технологий «WMT» со скидкой.

4. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

Гарантии по оплате командировочных расходов работникам соблюдаются.

5. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

В 2024 году проверки по данному вопросу не проводились.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

Фактов препятствия не выявлено.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

В Краснодарской городской организации Профсоюза все условия для обеспечения деятельности соблюдены, от арендной платы и расходов на коммунальные услуги освобождены.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

Обеспечивается.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа.

При наложении дисциплинарных взысканий мнение профсоюзного комитета учитывается. Фактов применения дисциплинарного взыскания без предварительного согласия профсоюзного комитета не выявлено.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях.

- оказание юридической консультации и помощи по вопросам трудового законодательства и пенсионного обеспечения – бесплатно;

- отдых членов профсоюза в МУ КСОЦ «Ольгинка», пос. Ольгинка, и ЦОД «Рассвет», город Геленджик:

Всего в 2024 году 220 членов Профсоюза отдохнули в пансионате «Рассвет», на что из профсоюзных средств было затрачено 2 134,5 тыс. руб., в том числе 37 членов Профсоюза получили путёвки в ЦОД «Рассвет» полностью за счёт городской организации Профсоюза (со 100% скидкой), на общую сумму 746,8 тыс. рублей.

Также за отчётный период в муниципальном спортивно-оздоровительном комплексе «Ольгинка» отдохнули 1879 членов Профсоюза (за счёт муниципальных средств);

- члены Профсоюза и члены их семей имеют возможность оздоровиться в ООО «Центр развития профздравниц Кубани» с 20% скидкой;

- внештатным техническим и правовым инспекторам труда Краснодарской городской организацией Профсоюза оказывается материальная помощь.

6. *Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.*

В 2024 году за активную работу по защите социально-экономических и трудовых прав работников награждены знаком «За достойный вклад в профдвижение Кубани» - 2 чел.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Где и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения.

Вопросы по регулированию социально-трудовых отношений рассматриваются на заседаниях отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на муниципальном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта отраслевого Соглашения и его заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения, не реже одного раза в полугодие.

2. Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

За 2024 год обязательства соглашения реализованы полностью.

Дополнительная информация о социальном партнёрстве в территории.

Приложение № 2

Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавших ся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)		
		Из муници-пального бюджета (тыс. руб.)	Из краевого бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсо-юза (тыс. руб.)
Материальная помощь членам профсоюза	3232	6 946,26	15 889,2	6 539,5
Поддержка молодых специалистов	992	1 440,5	24 717,51	0,00

ЦОД «Рассвет» санатории с 10% скидкой, санатории с 20% скидкой ФНПР Санаторий с 50% скидкой	37 4 48 43			746,8 - 1 824,0 893,3
Премирование профактива	1608			6 418,1
Льготная программа «ВКБ-Новостройки»	-			-
Льготные программы «Альфа-Страхование» (мобильный центр здоровья)	557			-
Льготная программа «РЖД – Медицина»	74			-
Льготная программа клиника «3Z»	84			-
Льготная программа клиника «WMT»	2			-