АЗБУКА ПРАВА: ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

КТО СЧИТАЕТСЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ?

Молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Статья 2 Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации".

Статус молодого специалиста возникает у гражданина Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (до истечения срока нахождения в учетном возрасте), завершившего обучение по основным или дополнительным профессиональным образовательным программам, принятого на работу по трудовому договору в соответствии с полученной квалификацией.

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет (36 месяцев) и устанавливается однократно в пределах возраста молодого специалиста, определенного пунктом 8.6.1.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, либо службы по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края в пределах возраста молодого специалиста, определенного пунктом 8.6.1.

Статус молодого специалиста может устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом образовательной организации в отношении к обучающимся по образовательным программам высшего или профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", в возрасте до 35 лет включительно, допущенным в установленном порядке к педагогической деятельности (части 3, 3^1, 4, статьи 46 Закона об образовании).

Пункты 8.6.1., 8.6.2., 8.6.3., 8.6.4. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2025 – 2027 годы.



МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ (СПЕЦИАЛИСТ) ДОЛЖЕН БЫТЬ ОЗНАКОМЛЕН С КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором, а также правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Коллективный договор – правовой акт, который регулирует социально - трудовые отношения в образовательной организации.

Статья 40 и статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

УСТАНОВЛЕНИЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА НЕДОПУСТИМО!

Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1-го года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Статья 70 Трудового кодекса РФ.

ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Это обязательное условие трудового договора, заключаемого с педагогическим работником.

Статьи 57, 333 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 4 приложения № 2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА В РАЗМЕРЕ 3 000 РУБЛЕЙ

Молодому педагогическому работнику - выпускнику образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившемуся по основному месту работы в муниципальную общеобразовательную организацию Краснодарского края, осуществляется ежемесячная выплата в размере 3 000 рублей в течение трех лет.

Приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 27.04.2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4, 29 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911 – КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА В РАЗМЕРЕ 5 000 РУБЛЕЙ

Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Подпункт 1.4 Закона Краснодарского края от 18.12.2024 г. № 5278-КЗ "О внесении изменений в Закон Краснодарского края "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования".

ЕЖЕГОДНАЯ ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СУММЕ 5 750 РУБЛЕЙ

Выплачивается в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года при условии:

- трудоустройство по основному месту работы;
- занятие работником штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без

учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки, выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период с 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно /если 1 сентября соответствующего года выпадает на выходной день, то по состоянию на следующий рабочий день/.

Постановление Губернатора Краснодарского края от 19.08.2022 г. № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления».

Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается главами соответствующих муниципальных образований. Указанная выплата установлена во всех муниципальных образованиях края.

ПРЕМИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДГОТОВИВШИМ ОДНОГО И БОЛЕЕ ВЫПУСКНИКОВ, НАБРАВШИХ МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО РЕЗУЛЬТАМАМ ЕГЭ

Премия выплачивается в размере ста пятнадцати тысяч рублей.

Постановление Губернатора Краснодарского края от 27.07.2022 г. № 465 «Об учреждении ежегодных премий администрации Краснодарского края».



ОПЛАТА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Размер компенсации педагогическому работнику, педагогическому работнику, вышедшему на пенсию, их членам семьи (детям, супругу родителям) определяется с начала месяца, в котором ими представлены документы для предоставления компенсации по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным в соответствии с действующим законодательством:

1) компенсация расхода электроэнергии по оплате освещения из расчета 15 кВт-часов в месяц на одного человека;

2) компенсация оплаты жилья - в пределах расчета площади жилья, но не более 25 рублей за 1 кв. метр;

3) компенсация оплаты отопления тепловой энергией или природным газом - по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по утвержденным нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению;

4) компенсация приобретенного угля, сжиженного углеводородного газа, мазута топочного, дров, в части расходов на оплату отопления, по показателям в соответствии с таблицей:

Вид энергоносителя для нужд отопления (единица измерения)	Показатели для расчета размера компенсации на 1 человека в месяц (отопительный период)
Уголь (тонн)	0,057 (0,344) Но не менее 1,7 тонны угля на отопительный период на одну семью
Сжиженный углеводородный газ (кг)	25
Мазут топочный (кг)	29 (174)
Дрова (куб. метров)	0,15 (0,9)

Пункты 7, 10 Постановления Губернатора Краснодарского края от 11.05.2011 г. № 475 «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения».

ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования педагогических работников осуществляются за счет средств работодателя.

Статья 220 Трудового кодекса Российской Федерации.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Не реже 1-го раза в 3 года с сохранением места работы, средней заработной платы по основному месту работы, оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя.

Статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; статьи 168, 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ (ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТНИКА)

Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности – один раз в пять лет.

По желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории – бессрочно.

Статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА В БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ

Земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, размеры которых устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, предоставляются в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства в муниципальных образованиях Краснодарского края на срок не более чем шесть лет в соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации гражданам, которые работают по основному месту работы в таких муниципальных образованиях по определенным профессиям, специальностям, в случае, если возраст гражданина не старше 35 лет или гражданин принят на основное место работы не ранее 1 сентября 2015 года.

В случае, если гражданин в течение пяти лет безвозмездного пользования предоставленным земельным участком, находящимся в государственной или муниципальной собственности, использовал этот земельный участок в соответствии с его целевым назначением и установленным разрешенным использованием и проработал этот период времени по основному месту работы в определенном муниципальном образовании по профессии или специальности, которые установлены законом, ему согласно поданному заявлению по решению уполномоченного органа местного самоуправления этот земельный участок предоставляется в собственность бесплатно.

Постановление Губернатора Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома».



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА ОПЛАТУ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

Предоставляются социальные выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита в пределах установленной расчетной нормы площади жилого помещения.

Претендентами на предоставление социальной выплаты являются:

1) Граждане и члены их семей, состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма;

2) Работники бюджетной сферы Краснодарского края, непрерывно работающие в бюджетных организациях по основному месту работы не менее двух последних лет, и члены их семей. При этом срок перерыва в работе не должен превышать 21 календарный день, который учитывается в составе периода непрерывности;

3) Граждане - члены многодетной семьи.

Постановление Губернатора Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома».

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА, НА ПРИОБРЕТЕНИЕ, СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЮ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, РАБОТАЮЩИМ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, В РАЗМЕРЕ 1 МИЛЛИОН РУБЛЕЙ

Претенденты на предоставление социальной выплаты должны:

- занимать штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) или учебной (преподавательской) работы не менее 18-ти часов в неделю;
- проживать на территории Краснодарского края в течение последних 10 лет на дату подачи документов для включения в список;

- претендент и члены его семьи не обеспечены жилыми помещениями или обеспечены жилыми помещениями общей площадью менее 10 квадратных метров на одного члена семьи.
- претендент и члены его семьи не производили в течение последних двух лет отчуждение жилого помещения, находящегося в собственности претендента и членов его семьи.

Постановление Губернатора Краснодарского края от 13.12.2021г. № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края».

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Министерство образования и науки Краснодарского края:

- способствует организации классов (групп) психолого-педагогической направленности для старшеклассников;
- участвует в формировании краевого заказа на подготовку педагогических кадров для образовательных организаций на платформе «Работа в России»;
- координирует заключение договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям;
- контролирует расходование средств краевого бюджета, направляемых на выплату доплат молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
- обеспечивает методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого учителя и прочее);
- способствует реализации современных моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности педагогов;
- организовывает работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

➡ содействует развитию Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».

Профсоюз:

➡ обеспечивает правовую и социальную защищенность молодых специалистов;

➡ ежегодно организует профсоюзный Форум молодых педагогов «ПрофСтарт»;

➡ выплачивает стипендию Комитета Профсоюза для обучающихся старших курсов по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»;

➡ выплачивает стипендию Комитета Профсоюза студентам, активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций;

➡ реализует социально-значимые проекты по профориентации среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях по педагогическим специальностям;

➡ проводит мониторинги по вопросам условий и оплаты труда, наличия наставников у молодых педагогов;

➡ содействует повышению правовой и финансовой осведомленности молодых педагогов, в том числе по вопросам социально-трудовых прав и обязанностей.

Министерство образования и науки Краснодарского края и Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования способствуют:

➡ предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, поступивших на работу, установлению им выплат к заработной плате, на условиях, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами;

➡ закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам выплат за проводимую работу на условиях, определяемых коллективными договорами;

➡ выявлению и поддержке талантливых педагогов в рамках регионального конкурса для молодых специалистов «Педагогический дебют», «Территория молодых», других профессиональных конкурсов «Педагогического Олимпа Кубани» в специальных номинациях (молодой учитель-дефектолог, молодой педагог-психолог и т.п.);

➡ деятельности регионального сообщества молодых педагогов Краснодарского края и Советов молодых педагогических работников краевой организации Профсоюза;

➡ поощрению молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательных организаций;

➡ осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

➡ обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

➡ поддержке патриотического воспитания молодежи, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

➡ предоставлению мер социальной поддержки обучающимся по образовательным программам высшего или профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", допущенным в установленном порядке к педагогической деятельности (части 3, 3^1, 4 статьи 46 Закона об образовании).

Пункты 8.5.1, 8.5.2., 8.5.3. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2025 – 2027 годы.

Аналогичные обязательства включены в содержание территориальных (городских, районных) отраслевых соглашений.

Поощрение педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству.

➡ Победителям регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Краснодарского края, победителям регионального этапа Чемпионата высоких технологий Краснодарского края и победителям чемпионата Краснодарского края по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (10) тысяч рублей;

➡ Победителям и призерам итогового (межрегионального) этапа чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы", победителям и призерам итогового (межрегионального) этапа Чемпионата высоких технологий (50 – 30) тысяч рублей;

➡ Победителям и призерам Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (60 – 40) тысяч рублей.

Приказ Министерства образования и науки Краснодарского края от 16.12.2020 г. № 3366 «Об утверждении Порядка выплаты премий победителям и призерам чемпионатов по профессиональному мастерству, а также их тренерам (экспертам)».

! Комитет Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования предоставляет членам Профсоюза возможность бесплатного получения квалифицированной юридической помощи. Консультацию по вопросам предоставления гарантий, компенсаций и мер социальной поддержки молодому педагогу можно получить в правовом отделе: 8(861)259-31-56

ДЛЯ ЗАМЕТОК





